



RESULTATS ENQUETE SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE EOLE SERVICES

Enquête 2021

[Résumé](#)

Enquête sur l'égalité professionnelle prévue au articles L1142-8 et D1142-4 du code du travail

Eole Services

Conformément aux dispositions de la loi, n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, Eole Services a calculé son index de l'égalité professionnelle.

En effet, cet index permet aux entreprises de plus de 50 salariés d'évaluer le niveau d'égalité entre les femmes et les hommes en s'appuyant sur les critères suivants :

- Ecart de rémunération Femmes / Hommes
- Ecart de taux d'augmentations individuelles
- Nombre de salariées augmentées à la suite de leur congé maternité
- Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Une fois l'index calculé, il sera publié sur le site internet et doit être déclaré à l'inspection du travail.

Au titre de l'année 2021, Eole Services a calculé son index Egapro pour la période de référence du 01/01/2021 au 31/12/2021.

Sur cette période, la structure a dénombré 52 salariés pris en compte pour le calcul de l'index.

Index égalité femmes-hommes : au regard des données transmises par la structure les indicateurs calculables représentent moins de 75 points. Ainsi, l'index ne peut être calculé.

Indicateurs écart de rémunération entre les femmes et les hommes : l'indicateur n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes) représentent moins de 40% des effectifs.

Indicateurs écart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes : Sur cet indicateur, la structure a obtenu la note de 35/35 avec un écart favorable aux hommes de 0.1.

Indicateur de pourcentages de salariés augmentés dans l'année suivant leur retour de congé maternité : Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a eu aucun retour de congé maternité pendant la période de référence.

Indicateur nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : Sur cet indicateur, la structure a obtenu la note de 5/10 avec un résultat final indiquant une surreprésentation des femmes dans la structure.

Pour aller plus loin dans l'analyse et compte tenu du fait que l'index n'était pas calculable, Eole Services a choisi de proposer à ses salariés un questionnaire portant sur l'égalité.

Le questionnaire a été élaboré et proposé aux salariés de façon dématérialisé. Les salariés ont eu le choix de remplir ce questionnaire de façon nominative ou anonyme pour garantir des réponses les plus sincères possibles.

Sur les 52 salariés pris en compte pour le calcul de l'index égapro, 16 ont répondu soit un taux de retour de 31% qui, pour une enquête semble satisfaisant.

La répartition des réponses par sexe est conforme à la démographie de l'entreprise avec un taux de retour de 93.8% de femmes et 6.3% d'hommes. Il est à noter que la plupart des salariés ont choisi d'indiquer leur identité pour remplir le questionnaire ce qui semble vouloir montrer un climat de confiance au sein de la société.

La plupart des salariés ont répondu être embauché à temps plein et la totalité des répondant ont été embauché en CDI.

La répartition des répondants semble correspondre à la répartition des personnels par typologie de postes.

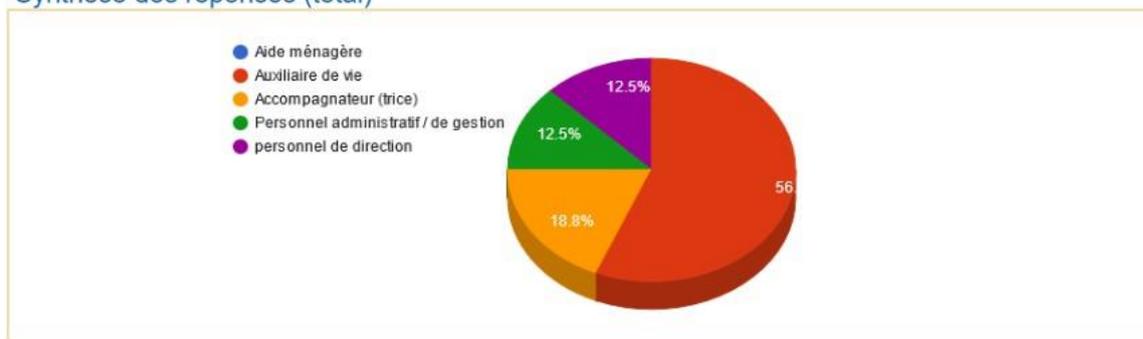
4. Vous êtes

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



Les répondants sont pleinement satisfaits (100%) de leur avancement de carrière au sein d'Eole Services et pensent à l'unanimité que les femmes et les hommes sont traités de la même manière au sein de la structure.

L'égalité salariale pour un même poste est jugée très satisfaisante pour trois quarts de répondants et satisfaisante pour le quart restant, nous pouvons donc tirer la conclusion que l'égalité salariale est une valeur acquise au sein d'Eole Service.

L'accès aux formations est également évalué comme étant égalitaire à très égalitaire avec une répartition deux tiers, un tiers étant entendu que cette égalité est jugée très satisfaisante à satisfaisante.

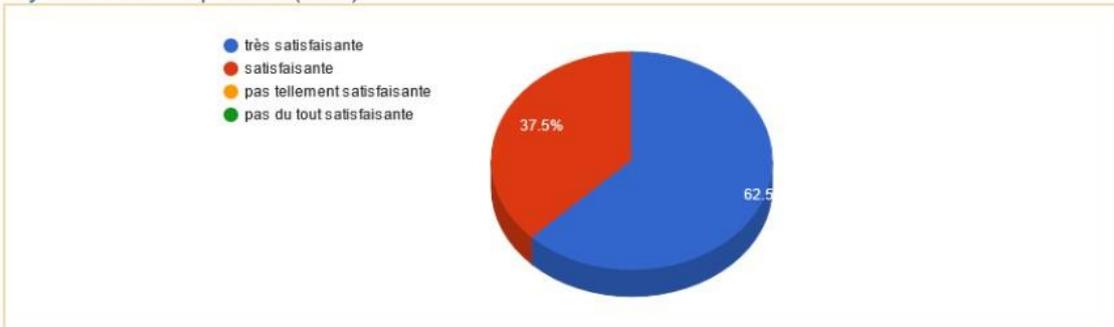
8. Pour vous, l'égalité d'accès aux formations est

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



Aucun des répondants n'a jamais eu le sentiment d'avoir été confronté à des idées reçues liées à son sexe.

Par ailleurs à la question de savoir qui au sein de la famille privilégie la carrière la moitié des répondants ont indiqué qu'ils privilégiaient les deux carrières à savoir la leur et celle de leurs conjoints simultanément.

La moitié des répondants ayant indiqués qu'ils n'avaient pas de conjoints.

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

52

Index égalité femmes-hommes



Vos indicateurs calculables représentent moins de 75 points, votre Index ne peut être calculé.
40 points sur un maximum de 45 pouvant être obtenus.

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.

Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	97,9%	100%
taux d'augmentation		



Récapitulatif

votre résultat en nombre équivalent de salariés* est écart favorable aux hommes	0.1
votre note obtenue est	35/35

— **Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Récapitulatif

votre résultat final est les femmes sont sur-représentées	2
votre note obtenue est	5/10



Annexe II : Synthèse questionnaire en ligne

Suivi des réponses à votre questionnaire

Synthèse

Nom questionnaire	Questionnaire égalité professionnelle Eole Services
Créateur	contact@njdconsulting.fr
Date création questionnaire	19/09/2022
Nombre de questions	10
Nombre de questions obligatoires	10
Nombre de répondants	16

Résultats de votre questionnaire

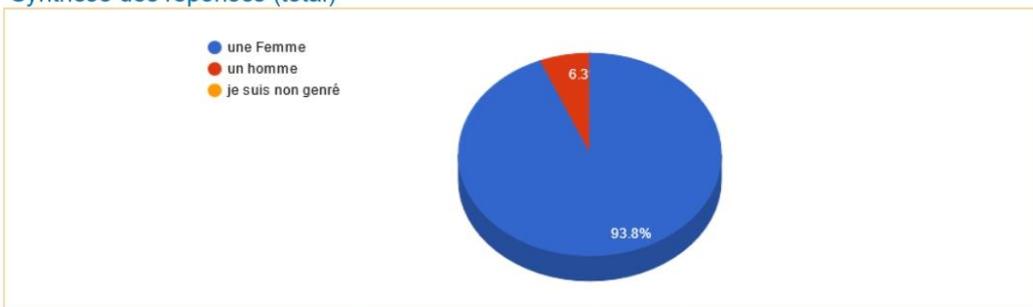
1. Vous êtes

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



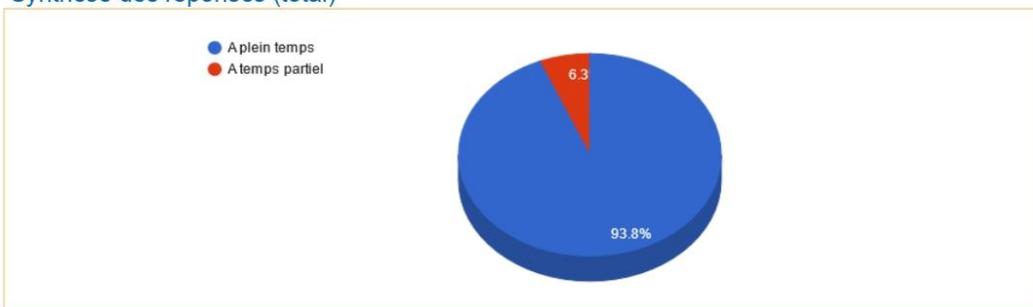
2. Actuellement vous travaillez

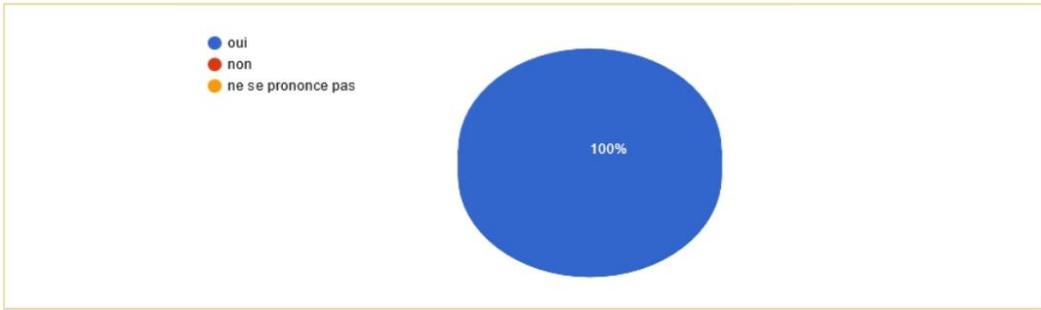
Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)





6. Globalement chez Eole Services, pensez vous que les femmes et les hommes sont traités de la même manière ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



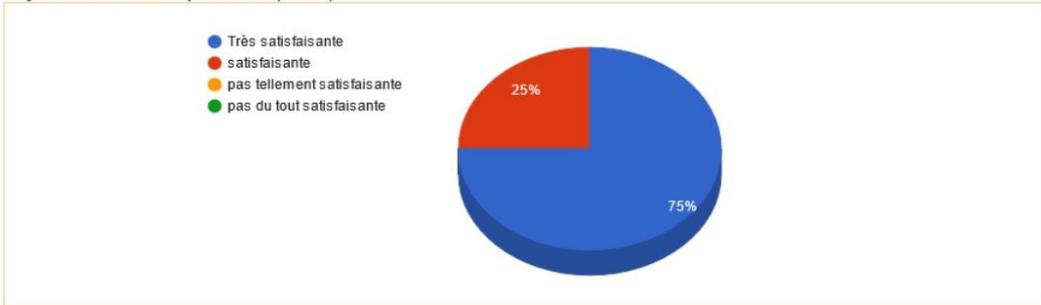
7. Pour vous chez Eole Services, l'égalité salariale pour un même poste est :

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



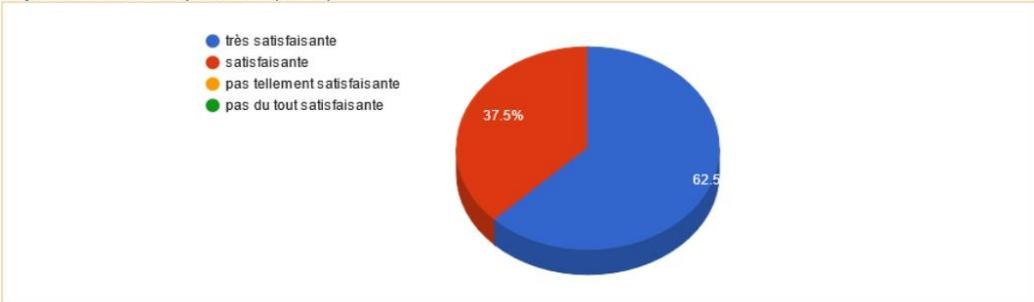
8. Pour vous, l'égalité d'accès aux formations est

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



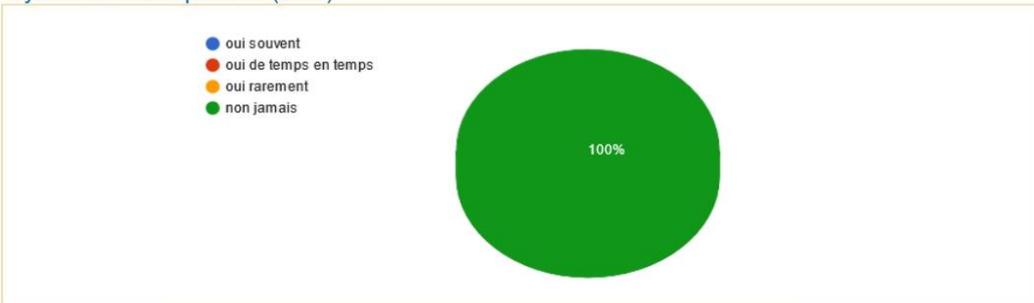
9. Avez vous le sentiment d'être confronté à des idées reçues liées à votre sexe

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)



10. Concernant votre carrière professionnelle et celle de votre conjoint, de quelle affirmation vous sentez vous le plus proche

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	16
Pourcentage de réponses	100%

Synthèse des réponses (total)

- Je privilégie ma carrière à celle de mon conjoint
- Nous privilégions tous les deux notre carrière
- Je privilégie la carrière de mon conjoint
- je n'ai pas de conjoint

